

TEAMPROFIEL FOKKERIJRADEN

Inleiding

Het teamprofiel is opgesteld als handvat voor de regiobesturen en het Algemeen Bestuur om naast het functieprofiel fokkerijraadslid te komen tot het samenstellen van een krachtige fokkerijraad voor zowel de discipline Dressuur als Springen.

De fokkerijraad bestaat uit 6 leden en een lid vanuit JongKWPN. De vergaderingen worden voorgezeten door een lid van het Algemeen Bestuur.

Naast een aantal generieke gedragskenmerken is het, gezien het belang van een goede samenstelling van het team, belangrijk dat er teamleden uit verschillende disciplines komen om een zo breed mogelijke inbreng te krijgen. Het benutten van de aanwezige kennis en ervaring in het team draagt zorg voor een adequate advisering over de foktechnische aangelegenheden en het selectiebeleid aan het Algemeen Bestuur.

Daarnaast zijn adviezen over het fokdoel van de eigen fokrichting aan de Ledenraad van groot belang voor de vereniging.

Gewenste gedragskenmerken fokkerijraadsleden

- Ambassadeurschap van het KWPN
Draagt het KWPN als vereniging een warm hart toe.
- Persoonlijke kracht
Maakt een professionele indruk en heeft verstand van fokkerijzaken.
- Denkkracht
Legt verbanden en ziet samenhang. Stelt relevante kritische vragen.
- Teamplayer
Gaat niet voor het persoonlijke doel maar voor het gezamenlijke doel; is een verbinder.
- Slagkracht
Legt de lat hoog en gaat voor kwaliteit.
- Vooruitstrevend
Heeft visie en lef, concentreert zich op hoofdlijnen en het lange termijn fokbeleid.

Gewenste ervaring / kennis / achtergrond binnen het team

- Fokker (grote fokkerij) met aantoonbare kennis van de internationale markt en fokkerij-ontwikkelingen.
- (Top)sporter met kennis van fokkerij.
- Paardenman/vrouw met ruime ervaring in de internationale paardenhandel .
- Veterinair met kennis van de moderne voortplantingstechnieken, innovatieve selectiemethoden en fokkerij.