

Jaarverslag en jaarrekening 2021

In de Ledenraadsvergadering van 1 juni jl. werd het concept jaarverslag en jaarrekening 2021 gepresenteerd. Het jaarverslag geeft een overzicht van de ontwikkelingen, de activiteiten én de successen van het KWPN in 2021. Het jaarverslag 2021 vindt u op KWPN.nl (onder 'Publicaties').

Roelof Bos, Hoofd Financiën, nam het woord en lichtte de cijfers toe aan de Ledenraad. Hij gaf aan dat 2021 met een positief resultaat is afgesloten. Door de externe accountant De Jong & Laan heeft een volledige beoordeling plaatsgevonden inclusief de NOW-controle. Perry Boogaard nam het woord namens de Financiële Commissie, naast hem bestaande uit de heren Erik Zeegers (inmiddels afgetreden) en Gertjan Petter. Hij complimenteerde de penningmeester en de werkorganisatie met het gevoerde beleid, wat tot het gepresenteerde positieve resultaat heeft geleid. De gemaakte keuzes en genomen ingrepen in het afgelopen roerige Coronajaar hebben hun positieve bijdrage opgeleverd. Boogaard gaf namens de Financiële Commissie ook enkele aandachtspunten voor de toekomst en verzocht vervolgens de Ledenraad om het Algemeen Bestuur décharge te verlenen. Met instemming van de Ledenraad is de jaarrekening 2021 vastgesteld en goedgekeurd en is décharge verleend aan het Algemeen Bestuur. De balans en de staat van baten en lasten van het KWPN over 2021 worden gepubliceerd in de komende editie (6) van het KWPN Magazine.

Leeftijdsgrens KWPN-functionarissen

Het KWPN kent een leeftijdsgrens van 70 jaar voor het uitvoeren van taken door vrijwilligers en functionarissen. In oktober 2019 heeft de Ledenraad het voorstel geformaliseerd om de leeftijdsgrens op te rekken naar 73 jaar voor diverse functies, uitgesloten paspoortconsulenten en functionarissen die veulens scoren. Hoewel het actief werven en opleiden van jonge(re) mensen de volle aandacht heeft, is het in de praktijk steeds moeilijker om vacante functies in te vullen. De Ledenraad ging akkoord met het voorstel om de maximum leeftijd voor paspoortconsulenten en functionarissen die veulens scoren op te rekken tot en met 73 jaar op voorwaarde dat deze personen vanaf het bereiken van de 70-jarige leeftijd jaarlijks (medisch) goedgekeurd dienen te worden.

Herbenoemingen

Op de Ledenraadsvergadering kwamen enkele (her)benoemingen aan de orde. Bij de Arbitragecommissie en bij de Commissie van Beroep was de heer mr. A. de Feijter (arbiter) aftredend en herkiesbaar. Het voorstel was om de heer De Feijter opnieuw te benoemen voor de Arbitragecommissie en Commissie van Beroep. Conform het genomen besluit in 2001 geldt er geen maximum zittingstermijn voor leden van de Tuchtcommissie, Commissie van Beroep en Arbitragecommissie. De Ledenraad ging hiermee akkoord.

Ledentevredenheid

In de strategische doelstellingen van het KWPN is opgenomen om minimaal een 7 te scoren op ledentevredenheid. Hiertoe is in december 2021 een ledentevredenheidsonderzoek gedaan onder de KWPN-leden. Over het algemeen scoort het KWPN een 7,4 als rapportcijfer. Uiteraard wordt deze doelstelling gehandhaafd, waartoe jaarlijks een hernieuwd onderzoek wordt uitgevoerd.

Concept welzijnsbeleid

In de Ledenraadsvergadering van woensdag 1 juni 2022 stond het concept beleidsplan paardenwelzijn van het KWPN op de agenda. Het KWPN heeft een voorbeeldfunctie en voor het voortbestaan van zowel sport als fokkerij is het essentieel dat er stappen worden gezet. Onderwerpen in de concept beleidsnota zijn onder meer duurzame fokkerij, fokdoelkenmerken: gezondheid, transparantie en voorlichting, inteelt, scheren van tasharen, oren en veulens, minimale leeftijd deelname selecties, fairplay bij sportrubrieken, voortplantingstechnieken, aanspreekcultuur en de voorbeeldfunctie van het KWPN en al haar medewerkers/functionarissen. Op basis van enkele suggesties vanuit de Ledenraad worden nog aanpassingen gedaan, waarna het definitieve beleidsstuk gepubliceerd zal worden. Aan de diverse onderwerpen die in de beleidsnota staan beschreven wordt frequent aandacht besteed via de diverse KWPN-kanalen.

Informatie vanuit de Fokkerijraden

In maart 2022 was de kick-off van de nieuwe Fokkerijraad Dressuur. Op de agenda stonden onder andere welzijn (onder meer het verbod op het scheren van tastharen en oren), de merrieselectie en de benoeming van de kampioenen, de presentatie van de nieuwe fokwaarden, en gezondheid/afwijkingen. Tevens heeft gezamenlijk met inspectie een evaluatie plaatsgevonden van de eerste en tweede bezichtiging van de hengsten en ook van het merriekeuringsseizoen. Daarnaast is er in april jongstleden een bijeenkomst geweest ten behoeve van de afronding van de Fokkerijstrategie 2030. In mei 2022 heeft de evaluatie van de hengstenselectie plaatsgevonden met de hengstenkeuringscommissie i.c.m. een bezoek aan de beoordeling tijdens het verrichtingsonderzoek. Tevens is het proces van doorontwikkeling van de genoomfokwaarden besproken.

In maart 2022 kwam de Fokkerijraad Tuigpaard bijeen, onderwerp was onder meer de organisatie van een Open Nationale Veulenkeuring voor tuigpaardveulens tijdens de NMK. Daarnaast stonden de komende Nationale Tuigpaardendag, de evaluatie van het merriekeuringsseizoen en de hengstenkeuring, en aanpassingen/uniformering in de alternatieve en reguliere IBOP op de agenda. Geconstateerd is dat de inteelt en de verwantschapstrend gemiddeld hoog blijft, ondanks een daling in 2021. Ook was er aandacht voor de juryopleiding.

In maart 2022 was tevens de kick-off van de nieuwe Fokkerijraad Springen waarbij onder meer van gedachten is gewisseld over de nieuwe fokwaarden en het verbod op het scheren van tastharen en oren. Ook is samen met inspectie de hengstenselectie en de werkwijze op de merriekeuringen geëvalueerd. De fokkerijstrategie is besproken; alsmede gezondheid binnen het fokkerijbeleid. In mei 2022 heeft de evaluatie van de hengstenselectie plaatsgevonden met de hengstenkeuringscommissie i.c.m. een bezoek tijdens het verrichtingsonderzoek met een toelichting van de voorzitter van de hengstenkeuringscommissie. Tevens is het proces van doorontwikkeling van de genoomfokwaarden besproken.

De Fokkerijraad Gelders paard heeft in april jongstleden de vergaderplanning en de tijdlijn van de besluitvorming besproken, alsmede de jurycursus en het vrijspringen dat vervalt tijdens de IBOP Gelders paard. Het beleidsplan Gelders paard 2030 stond op de agenda, tevens is er aandacht geweest voor het minimum te behalen aantal punten voor het slagen van de EPTM en IBOP voor Gelderse paarden.